

# Die **5** größten Führungs- fehler

... die Sie unbedingt  
vermeiden sollten!



# Die 5 größten Führungsfehler

... die Sie unbedingt vermeiden sollten!

Führungsfehler	Folge	Ursache
<b>1</b> <b>Erwartungen an den Mitarbeiter sind nicht klar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keine faire Beurteilung möglich</li> <li>Unsicherheit für Mitarbeiter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unüberlegtheit</li> <li>Planlosigkeit</li> </ul>
<b>2</b> <b>Führungskraft delegiert nicht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überarbeitung des Führenden</li> <li>Ressourcen-Bruchlage</li> <li>Engagementverlust beim Mitarbeiter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrollbedürfnis</li> <li>Angst</li> <li>Falsches Rollenverständnis</li> </ul>
<b>3</b> <b>Führungskraft reflektiert nicht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falsche Entscheidungen</li> <li>Mangelndes Problembewusstsein</li> <li>Führungskraft als Wachstumsbremse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selbstherrlichkeit</li> <li>Unreife</li> <li>Leugnung</li> </ul>
<b>4</b> <b>Zulassen von Rückdelegation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überlastung des Führenden</li> <li>Keine Entwicklung von Selbständigkeit bei den Mitarbeitern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Helfersyndrom</li> <li>Falsche Rollendefinition</li> </ul>
<b>5</b> <b>Inkonsequenz bei Low- &amp; Non-Performance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unzureichende Ergebnisse</li> <li>Mangelnder Anreiz zur Verbesserung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inkonsequenz</li> <li>Gehemmtheit</li> <li>Ängste</li> </ul>