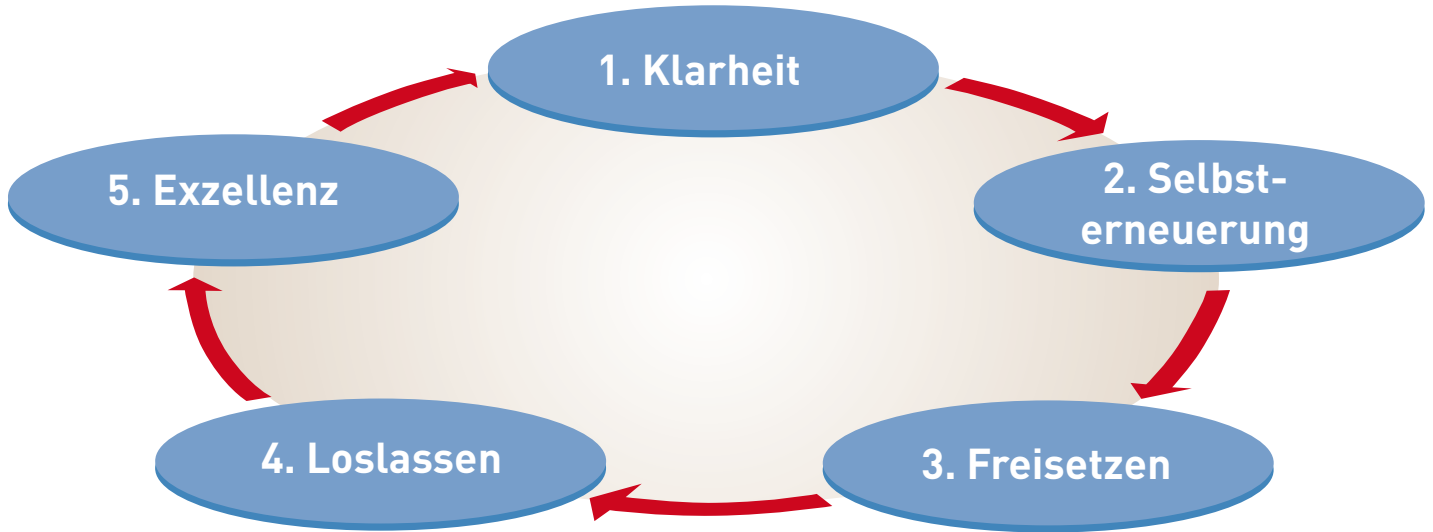


Exzellente Leiterschaft - Fünf Erfolgsfaktoren



Erfolgsfaktoren der Führungskräfte- Entwicklung



1. Klarheit

- Klare Erwartungen aussprechen, um Orientierung zu geben
- Transparenz und Berechenbarkeit leben
- keine "Hidden Agenda" und kein Taktieren

2. Selbsterneuerung (Reflexion)

- Sich selbst so oft es geht hinterfragen
- Regelmäßig Feedback und Kritik einholen
- Nicht an alten Modellen festhalten
- Die Kunst des Verlernens beherrschen

3. Freisetzen

- Talente anderer erkennen und fördern
- Mitarbeiter ermutigen
- Kontrolle reduzieren
- Nicht nach Macht und Einfluss suchen, sondern nach dem Sinn!

4. Loslassen

- Sich nicht in den Mittelpunkt stellen (lassen)
- Nicht für alles zuständig sein
- Sich nicht für alles verantwortlich machen lassen

5. Exzellenz

- Schlechtleistungen nicht akzeptieren
- Die Entwicklung der Mitarbeiter fördern
- Weiter gehen, wenn Stillstand droht
- Neues anfangen