

Die **5** größten Führungs- fehler

... die Sie unbedingt
vermeiden sollten!



Die 5 größten Führungsfehler

... die Sie unbedingt vermeiden sollten!

Führungsfehler	Folge	Ursache
1 Erwartungen an den Mitarbeiter sind nicht klar	<ul style="list-style-type: none">▪ Keine faire Beurteilung möglich▪ Unsicherheit für Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none">▪ Unüberlegtheit▪ Planlosigkeit
2 Führungskraft delegiert nicht	<ul style="list-style-type: none">▪ Überarbeitung des Führenden▪ Ressourcen-Bruchlage▪ Engagementverlust beim Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none">▪ Kontrollbedürfnis▪ Angst▪ Falsches Rollenverständnis
3 Führungskraft reflektiert nicht	<ul style="list-style-type: none">▪ Falsche Entscheidungen▪ Mangelndes Problembewusstsein▪ Führungskraft als Wachstumsbremse	<ul style="list-style-type: none">▪ Selbstherrlichkeit▪ Unreife▪ Leugnung
4 Zulassen von Rückdelegation	<ul style="list-style-type: none">▪ Überlastung des Führenden▪ Keine Entwicklung von Selbständigkeit bei den Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none">▪ Helfersyndrom▪ Falsche Rollendefinition
5 Inkonsequenz bei Low- & Non-Performance	<ul style="list-style-type: none">▪ Unzureichende Ergebnisse▪ Mangelnder Anreiz zur Verbesserung	<ul style="list-style-type: none">▪ Inkonsequenz▪ Gehemmtheit▪ Ängste