

Wie Sie garantiert Weiterentwicklung und Lernen verhindern!

1.	Sinnfragen	Stellen Sie nie die Frage nach dem Sinn und Zweck von Tätigkeiten, Regeln, Hierarchien sowie der Aufbau- und Ablauforganisation!
2.	Reflektion	Halten Sie an bestehenden/traditionellen Lösungsansätzen fest und hinterfragen Sie diese nicht (auch dann nicht, wenn diese bereits ganz oder teilweise versagen)!
3.	Ideen	Verhindern Sie unbedingt offenen und freien womöglich noch kreativen Ideenaustausch unter Führungskräften und Mitarbeitern!
4.	Angstfreiheit	Erzeugen Sie ein Angstklima für potentiell Entwicklungs- und Innovationsverdächtige und betonen Sie immer die Gefahren von Veränderungen!
5.	Ausprobieren	Lassen Sie niemals jemanden etwas ausprobieren, unterbinden Sie strikt alles Experimentieren , ermuntern Sie dazu jedes Risiko zu vermeiden!
6.	Dialog/Diskurs	Unterlassen und verhindern Sie Dialoge und vor allem kritische Diskurse sowie jede Form der freien Meinungsäußerung!
7.	Kommunikation	Kommunizieren Sie so wenig wie irgendwie möglich und vermischen Sie wenn es schon sein muss auf jeden Fall immer die Sach- und Beziehungsebene!
8.	Transparenz	Seien Sie möglichst intransparent, inkonsequent und unberechenbar für Ihr Umfeld, legen Sie sich niemals fest, machen Sie sich in keiner Weise verbindlich!
9.	Feedback/Kritik	Fragen Sie niemals nach Feedback und stellen Sie sich keiner Kritik . Hören Sie niemandem richtig zu, sondern treffen Sie stattdessen Annahmen über Andere und leiten Sie daraus Ihr Handeln ab!
10.	Impulse	Verlassen Sie niemals Ihre Sicht und Ihren Standpunkt . Besuchen Sie auf keinen Fall Firmen, Messen, Seminare oder Veranstaltungen jedweder Art!

**10 Dinge, die Sie
(auf keinen Fall)
tun sollten ...**

... wenn Sie Ihre
Organisation
entwickeln möchten!

